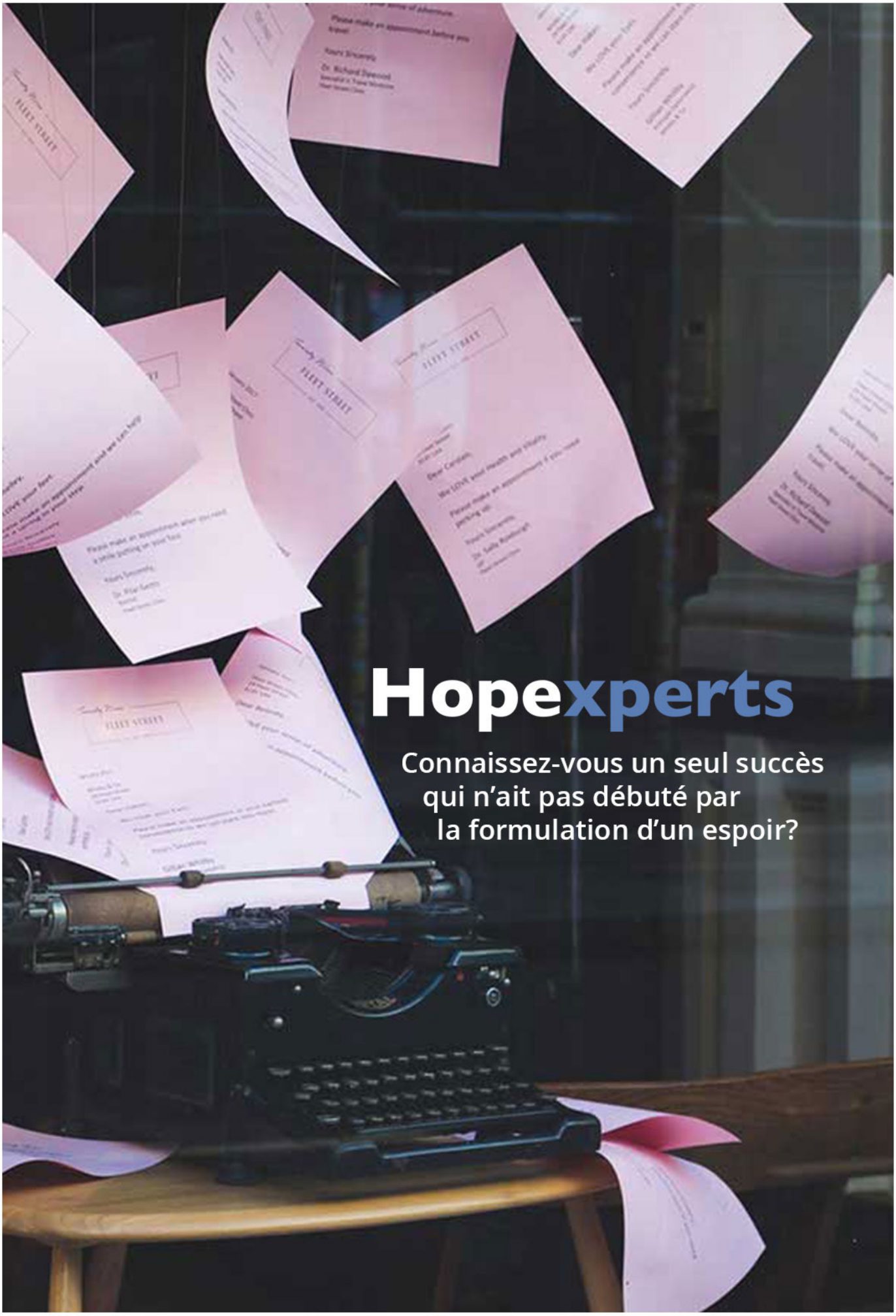
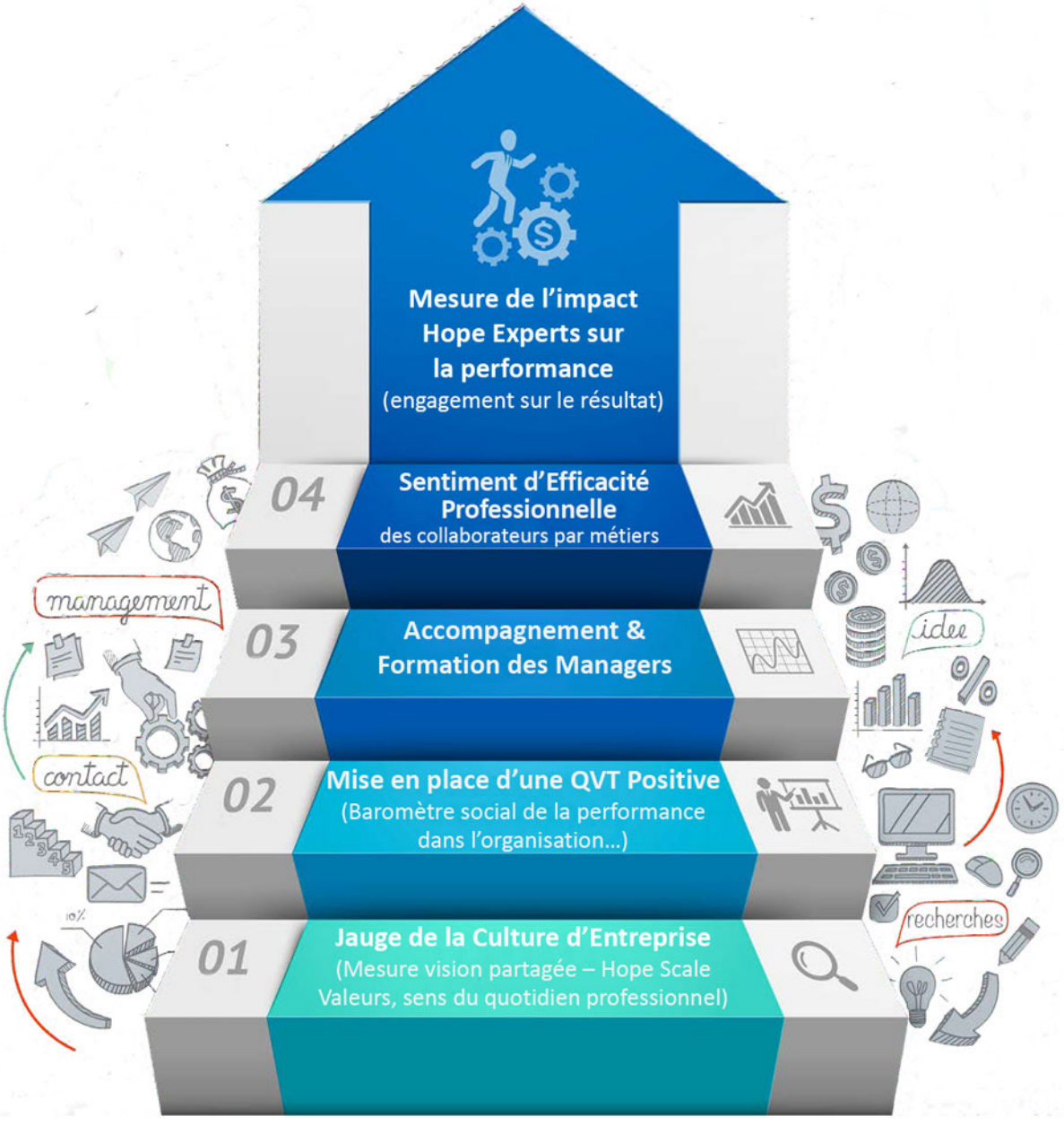

Hopexperts
Connaissez-vous un seul succès
qui n'ait pas débuté par
la formulation d'un espoir?

L'espoir au travail, c'est le succès de l'organisation.

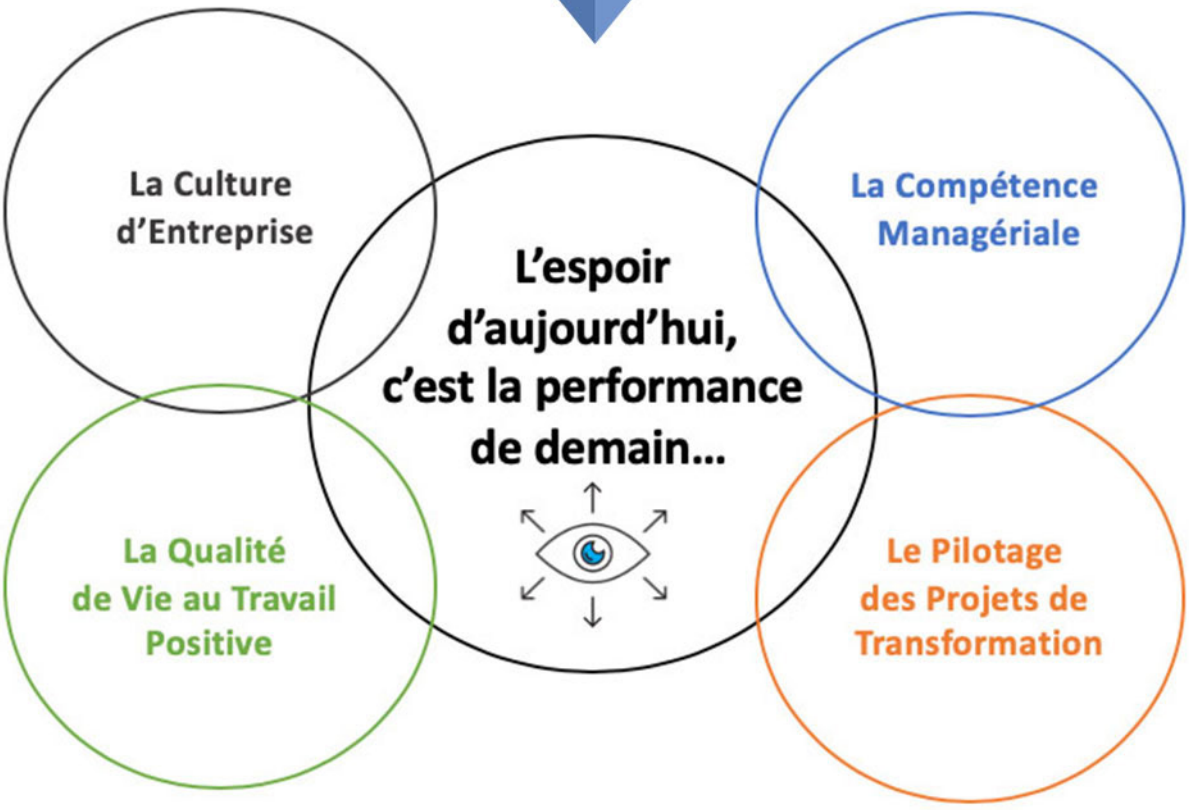
Le niveau d'espoir d'aujourd'hui prédit le niveau de performance de demain



Les 4 étapes du parcours HOPEXPERTS

Hopexperts

Accompagner le succès de votre organisation



Le pouvoir de Hope Experts favorise le développement des synergies dans l'organisation. Nous sommes notamment capables de mesurer l'espoir collectif pour identifier et comprendre ce qui dysfonctionne. Cette force de diagnostic oriente les actions à conduire pour faciliter les coopérations transverses.

La **culture d'entreprise c'est ce qui créé et favorise l'engagement collectif** (cohésion et synergie). C'est une vision partagée, c'est l'identité forte de l'entreprise. Plus la culture d'entreprise est forte, plus son identité est remarquable. Remarquable par l'environnement: ses clients, ses prestataires… Remarquable en interne au niveau des collaborateurs qui incarnent individuellement cette identité collective. Si l'on interroge un collaborateur, quel que soit son niveau hiérarchique, il est capable de parler des valeurs, du sens et de la vision de l'entreprise en quelques mots.

Notre approche positive de la QVT est basée sur l'espoir et la performance. Nous sommes convaincus que ce qui rend heureux au travail c'est de bien travailler ensemble et d'avoir des résultats, au-delà de la prévention des risques. Pour nous la QVT s'appuie sur deux piliers : la prévention des RPS et l'espoir au travail. **Une approche qui plutôt que de se focaliser principalement sur les risques psychosociaux, s'intéresse au repérage des opportunités**. Chez Hope Expert nous mettons au service de l'organisation, un outil dédié ''Hope Scale'' : un véritable baromètre social de la performance individuelle et collective.

Nous sommes convaincus que l'avenir du métier de manager passe par sa posture de coach. Une posture qui inspire naturellement la cohésion d'équipe. Accompagnant ses collaborateurs vers un ou plusieurs objectifs qu'ils ont l'espoir d'atteindre collectivement. Pour Hope Experts, être manager coach c'est manager l'espoir de ses collaborateurs. Donner envie de réussir ensemble. Avec la mesure de l'espoir, nous permettons au manager d'identifier les risques de non performance de son équipe. Ayant les moyens désormais de les anticiper, **le manager ainsi éclairé peut beaucoup plus concrètement travailler avec son équipe sur ces points d'amélioration et de développement**.

Au plaisir de nous rencontrer…

philippe@hopexperts.com
+33 (0) 6 08 47 58 27

jeanmarc@hopexperts.com
+33 (0) 6 68 04 72 50

Hopexperts